



MEMORIA INSTITUCIONAL 2022



1 ÍNDICE



ÍNDICE

MIEMBROS CONSEJO DIRECTIVO	4
MIEMBROS DEL EQUIPO GERENCIAL, EJECUTIVO Y DE SOPORTE	5
MISIÓN - VISIÓN – VALORES	6
PRESENTACIÓN MEMORIA 2022	7
MICROFINANZAS	8
PRESENTACIÓN DE DE ACTIVIDADES	9
CONTEXTO MICROFINANCIERO	11
REPORTE POR SUSCRIPCIÓN	15
INFORME PLUS	16
ESTUDIOS SALARIALES	17
FINVCOPEME	18
ALIANZAS Y CONVENIOS	19
CAPACITACIONES	22
DESARROLLO ECONÓMICO	30
PRESENTACIÓN DE ACTIVIDADES	31
CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES	32
PROYECTOS	38
CONSULTORÍAS	53
CAPACITACIONES	54
REDES SOCIALES	55
OTROS HECHOS DE IMPORTANCIA	57
CONCLUSIONES Y DESAFÍOS	60
DICTAMEN DE AUDITORÍA DE ESTADOS FINANCIEROS POR EL AÑO 2022	63

MIEMBROS CONSEJO DIRECTIVO



Presidente

Hugo Ramiro Yanque Martínez
ASOCIACIÓN ARARIWA

Vicepresidenta

Ana Cecilia Angulo Alva
CEDEPAS NORTE

Director

Luis Carlos Santa-María Mecq
AMA

Directora

Patricia Dolorier Condori
PROGRESA

Director

Rodolfo Román Alva Córdova
CENTRO ALTERNATIVA

MIEMBROS DEL EQUIPO GERENCIAL, EJECUTIVO Y DE SOPORTE

CARLOS RÍOS HENCKELL Gerente General y Gerente del área Microfinanzas	EVER EGÚSQUIZA CANTA Gerente del área Desarrollo Económico
JENNY CUADROS GARCÍA Administración	JUAN ALEJANDRO MAA ORTIZ Coordinador de Lima Sur Proyecto IntegrAcción
ROSA CARHUAS ARIAS Contabilidad	LUIS ALBERTO GÁLVEZ LEÓN Coordinador Lima Este Proyecto IntegrAcción
JESÚS DEL PRADO MATTOS División de Inteligencia Comercial	LIGIER CÁCERES RUFINO Coordinador de Lima Norte Proyecto IntegrAcción
IORELA CABRERA ARMAS Consultoría e Investigación de Mercado	BRENDA REYNA DIAZ Especialista de Género Proyecto IntegrAcción
ZENÓN MEDINA VÁSQUEZ Especialista en emprendimientos	KATHERINE VALDERRAMA CAVIEDES Especialista de Monitoreo y Evaluación Proyecto IntegrAcción
CRISTOFER PINTO GALDOS Especialista en Comunicaciones y Capacitaciones	IVANOEI CARRASCO MOLLE Especialista en comunicaciones Proyecto IntegrAcción
ROSARIO ESTABRIDIS OLASCOAGA Asistente de Gerencia y Consejo Directivo	NANCY MOREANO BLAS Asistente de Logística

MISIÓN – VISIÓN - VALORES

Misión: Somos una red de instituciones comprometidas con el desarrollo de la Mype en el Perú con el objetivo de fortalecer las instituciones de microfinanzas, de servicios, de desarrollo empresarial y organismos públicos de promoción a la Mype a través de proyectos innovadores, incidencia pública y servicios de calidad.

Visión: Somos una organización reconocida local e internacionalmente, sostenible, caracterizada por ofrecer servicios innovadores y accesibles para el desarrollo de la Mype y el autoempleo, en base a tecnologías digitales y metodologías ágiles soportado por un capital humano organizado de forma matricial.

Valores:

- a) Éticos.- Integridad, Transparencia y Solidaridad.
- b) De Gestión.- Efectividad, trabajo en equipo, construcción colectiva, innovación, orientación al cliente y asociados.



PRESENTACIÓN

El año 2022, último de la pandemia por la COVID 19 y caracterizado por una permanente turbulencia política que no estuvo ajena a hechos de corrupción en diversas instituciones del Estado, vio menguada sustancialmente la proyección de crecimiento de la economía y afectado el comportamiento de otras variables que, como el tipo de cambio y la inflación, generaron un clima de incertidumbre que impactó adversamente al segmento Mype y la performance del sistema de microfinanzas, grupos objetivos principales del Consorcio.

No obstante, los esfuerzos y creatividad del equipo de planta, de la mano con la confianza y el aporte de organizaciones aliadas e instituciones clientes, y el invaluable respaldo de las socias de COPEME, consideramos que, coadyuvamos a nuevamente y en un contexto difícil, obtener resultados favorables por quinto año consecutivo, hecho que nos consolida financieramente y refuerza el posicionamiento de nuestra imagen para seguir desarrollando proyectos y actividades alineados al nuevo Plan Estratégico.

Sabemos que cada nuevo año implica el hacer frente a retos extendidos y también diferentes, y el último quinquenio 2018-2022 ha sido un período en el cual los desafíos para COPEME han sido con sabiduría superados exitosamente. Para el año 2023, el Consejo Directivo que me honro presidir, tiene la seguridad que nuevos proyectos y la provisión de los servicios gestados desde el Consorcio favorecerán resultados satisfactorios, tarea en la cual estamos comprometidos todos y todas quienes conformamos el modelo de gobernanza actual del Consorcio, en donde la propensión a una mejor relación con las asociadas, la provisión de servicios y productos de calidad, la transparencia en la gestión y la búsqueda permanente de sostenibilidad, son prácticas a destacar.

A través de las páginas siguientes de esta Memoria Institucional, recorreremos de manera sucinta pero clara, las acciones que a lo largo del año 2022 hemos ejecutado, así como hechos relevantes para la vida del Consorcio que consideramos pertinentes visibilizar, en la confianza que su lectura cumpla el propósito que persigue como herramienta de gestión.

Hugo Ramiro Yanque Martínez
Presidente del Consejo Directivo de COPEME
Representante de la Asociación ARARIWA

2

MICROFINANZAS

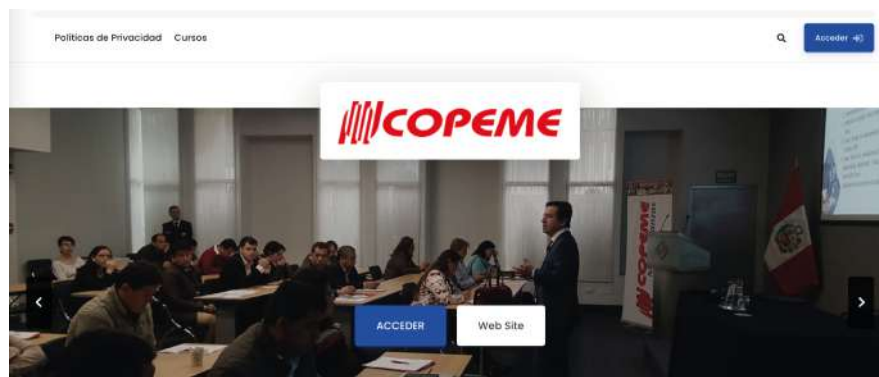


PRESENTACIÓN DE ACTIVIDADES

En un entorno caracterizado por la ralentización de la economía y una mayor prudencia en las colocaciones, el equipo del Área Microfinanzas de COPEME, desarrolló la mayoría de las actividades planificadas para el año 2022, agregando otras no contempladas inicialmente, pero que respondieron al interés de las microfinancieras por contar con herramientas de gestión, conceptos y prácticas que permitan hacer frente a un contexto en el cual la menor demanda de financiamiento y un incremento en los niveles de morosidad caracterizaron la performance de gran parte de ellas.

En ese sentido, la organización de capacitaciones que aborden temas relacionados a las habilidades blandas, así como experiencias y lecciones de gestión de portafolios de crédito en instituciones que conviven en contextos de inestabilidad, fueron recurrentes, tanto en eventos abiertos para todo el sector, como en cursos y programas ad-hoc e in-house, presenciales, sincrónicos y asincrónicos, estos dos últimos formatos a través del *Campus Virtual COPEME*, cuyo empleo se incrementó sustancialmente el último año, favoreciendo una creciente participación de participantes de otros países de la región Latam.

Sumamos a lo anterior, la producción de informes adicionales sobre el desempeño del sector financiero y sistema de Cajas Municipales, Cajas Rurales, Edpymes, Financieras, Bancos especializados, Cooperativas y ONGs con programas de crédito, de periodicidad mensual, distribuidos de manera complementaria al *Reporte Microfinanzas en el Perú*, cuya periodicidad trimestral y contenido se fue enriqueciendo con cada edición.



PRESENTACIÓN DE ACTIVIDADES

Ambas producciones, llegan a más de medio centenar de directivos, representantes y funcionarios de instituciones microfinancieras, la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP, fondos de inversión y acreedores locales e internacionales, clasificadoras de riesgo, proyectos y organismos de cooperación relacionados al sector e interesados por una mayor inclusión financiera.

Importante es destacar el proyecto ejecutados con la *Sparkasssenstiftung Alemana*, para el fortalecimiento del Consorcio a través de incremento del fondo de crédito administrado desde el FINVCOPEME, así como la donación de muebles, y aportes para la realización de programas de capacitación, el desarrollo del *App CrediahorroYa*, y aportes para la producción del *Reporte Microfinanzas en el Perú*, principalmente. Asimismo, relevamos el apoyo de la *GIZ* para a través de *Human Security Collective*, seleccionar a COPEME como contraparte para la ejecución de su proyecto orientado a mitigar los riesgos LA/FT en OSFL. Ambos proyectos, son financiados con recursos del Ministerio de Cooperación Alemán (BMZ).

No menos satisfactorio y destacado, fue la suscripción de un Convenio con KIVA, primero que dicha empresa firma a nivel global con una Red, para canalizar recursos a microempresas lideradas por migrantes venezolanos y emprendedores peruanos, a través de nuestras asociadas. Con estos recursos, el volumen de fondos gestionados desde el FINVCOPEME casi duplica el importe con el cual se inició su administración, a inicios del 2018.

Concluyo esta sucinta presentación, expresando mi gratitud y la del equipo que forma el Área y consultores asociados, a todas las instituciones que, con su preferencia por nuestros servicios, nos hacen saber su satisfacción con el nivel técnico de nuestras intervenciones y la calidad de los productos que nos demandan,

Carlos Ríos Henckell
Gerente del Área Microfinanzas
COPEME

CONTEXTO MICROFINANCIERO

A continuación, se revisa la evolución 2022 de indicadores claves de la industria microfinanciera¹, mostrando la performance de las mismas diferenciadas por tipos de instituciones:

Presencia Física: Agencias

Al cierre de 2022 las instituciones de microfinanzas (excluyendo cooperativas) contaban con 2,373 agencias, esto es 33 locales más respecto al cierre del año anterior.

Según ámbitos geográficos, el aumento neto de agencias entre 2021 y 2022 se debió principalmente porque aumentó el número de agencias en el Norte del país (+11), Oriente (+10), Lima Metropolitana y Callao (+9), Centro (+8) y Lima Regiones (+2); atenuados por la disminución de agencias en la zona Sur del país (-3).

De 2021 a 2022, de las 39 microfinancieras en operación que reportan información de agencias: 12 de ellas aumentaron el número de agencias, 21 las mantuvieron y 6 las redujeron. Entre las instituciones que más aumentaron sus agencias figuran las Cajas Municipales Huancayo (20), Arequipa (13), Cusco (12) y Trujillo (9); mientras que las microfinancieras que más redujeron sus locales fueron Mibanco (-16) y Financiera Crediscotia (-5).

Las 12 ONG con programas de microcrédito, y que remiten información periódica a COPEME, registraron en conjunto en el lapso 2021-2022 una disminución neta de 2 agencias. EDAPROSPO e IDER César Vallejo redujeron en 3 y 2 sus locales, respectivamente; a la vez que Progresá aumentó en 3 sus locales; mientras que el resto de ONG mantuvo el número de sus agencias.

1/ A efectos de explicar el desempeño del Sistema Microfinanzas, COPEME toma como muestra a aquellas instituciones concentradas en Créditos MYPE y/o de Consumo no revolvente de bajo ticket promedio (cercano al crédito microempresa). Así, de 79 instituciones del sistema financiero regulado y no regulado (excluyendo cooperativas de los niveles 2A y 1, por falta de continuidad de datos), se considera a 50 instituciones como microfinancieras (1 banco, 7 financieras, 12 cajas municipales, 5 cajas rurales, 2 Empresas de Crédito, 6 Cooperativas Nivel 3, 5 Cooperativas Nivel 2B y 12 ONG con programas de microcrédito).

CONTEXTO MICROFINANCIERO

Situación del Crédito

- Desagregando las colocaciones según situación, se tiene que: el saldo de “créditos vigentes” creció 11.1% interanual hasta los S/. 57.9 mil millones, el de “créditos refinanciados y reestructurados” disminuyó 3.8% hasta S/. 1,401 millones; mientras que el saldo de “créditos atrasados” avanzó 17.1% (ritmo mayor incluso que el de créditos vigentes) hasta S/. 4,051 millones. Se evidenció así el aumento de créditos onerosos, esto a pesar del sinceramiento de cartera que muchas microfinancieras siguieron en el año 2021 (en dicho año alcanzaron un récord por créditos castigados de S/. 4,023 millones).
- El análisis por tipos de créditos en el sistema microfinanzas revela un alto crecimiento de la cartera consumo y pequeña empresa en relación con la microempresa, y como tal, incidiendo en el aumento del ticket promedio de la industria. En efecto, a diciembre 2022 el saldo de créditos de consumo avanzó 16% respecto al cierre de 2021 (hasta S/. 12.3 mil millones), y el de créditos pequeña empresa lo hizo en 12.3% (hasta S/. 29.8 mil millones); mientras que los créditos pequeña empresa crecieron apenas 0.9% (hasta S/. 12.9 mil millones). Así, a diciembre 2022, la cartera del sistema microfinanzas quedó compuesta en 49% por créditos pequeña empresa (+1.2 puntos porcentuales respecto a 2021), 21% microempresa (-1.8 p.p.), 20.3% consumo (+1.1 p.p.) y el restante 8.9% (-0.5 p.p.) por créditos de gran envergadura (mayoristas e hipotecarios).
- Según grupos de microfinancieras, las cajas municipales presentaron un mejor dinamismo interanual a diciembre 2022: sus colocaciones crecieron 12.7% (hasta S/. 33 mil millones), seguidas de las ONG (9.2% hasta S/. 189 millones), Financieras (8.7% hasta S/. 11.1 mil millones), Empresas de Crédito (6.3% hasta S/. 307 millones), Cajas Rurales (4.3% hasta S/. 1,891 millones) y de MiBanco (4% hasta S/. 14 mil millones).
- De 43 microfinancieras con información de cartera continua, 34 aumentaron sus carteras (Dic.2022 versus Dic.2021), mientras que 9 reportaron retrocesos. Entre las instituciones que más aumentaron sus carteras en

CONTEXTO MICROFINANCIERO

términos de saldo fueron las Cajas Huancayo (S/. 1,206 millones más), Arequipa (S/. 1,091 millones) y Piura (S/. 610 millones), MiBanco (S/. 534 millones), entre otras; en tanto, entre las que más redujeron sus saldos de cartera se encontraban la Caja Municipal Sullana (S/. 236 millones menos) y Financiera Credinka (S/. 194 millones), entre otras.

- A diciembre 2022 el saldo de colocaciones del sistema microfinanzas ascendió a S/. 60.5 mil millones, creciendo 9.5% respecto a diciembre 2021, ritmo que denota aceleración comparado con el crecimiento promedio anual de los últimos 5 años (8.4%). Esto en un contexto donde el ticket promedio por deudor está aumentando, en línea con la estrategia de varias instituciones por buscar mayores eficiencias.
- En el caso de las ONG, tres instituciones destacaron por mostrar las tasas de crecimiento 2022/2021 más altas en sus colocaciones, éstas fueron ADRA (22.7% hasta S/. 43 millones), Finca Perú (15% hasta S/. 24.8 millones) y Manuela Ramos (10.8% hasta S/. 30.5 millones). Las tres instituciones son a la vez las de mayor tamaño de cartera dentro del segmento (abarcen en conjunto el 52% de la cartera de las ONG).

Calidad de Cartera

- De diciembre 2021 a diciembre 2022 el indicador de morosidad [cartera atrasada / cartera bruta] del sistema microfinanzas se mantuvo en 5.7%; mientras que el indicador de cartera en alto riesgo [(cartera atrasada + refinanciada) / cartera bruta] bajó de 8.3% a 8%.
- De diciembre 2021 a diciembre 2022, este fue el comportamiento de la cartera en alto riesgo para los tres principales productos del sistema microfinanzas: en créditos pequeña empresa bajó de 9.3% a 8.8% y en consumo de 7.6% a 6%; mientras aumentaba de 5.4% a 6.2% en créditos microempresa.
- Según grupos de instituciones, en el mismo lapso, el indicador de cartera en alto riesgo se redujo en Financieras

CONTEXTO MICROFINANCIERO

(de 11.2% a 9%), MiBanco (de 7.3% a 6.2%) y ONG (4.9% a 3.8%); mientras que subió en Cajas Rurales (de 13.2% a 18.2%), Cajas Municipales (de 7.4% a 7.8%) y Empresas de Crédito (de 6.4% a 6.6%). A nivel institucional, el indicador más alto de cartera en alto riesgo registrado a diciembre 2022 fue de 66.6% (Cooperativa San Isidro) y el más bajo 0.1% (ONG Alternativa). De 50 microfinancieras, este indicador en 24 de ellas, a diciembre 2022, estuvo por debajo del agregado de la industria (8%); en el Top 10 más bajos de este indicador figuran 9 ONG (Alternativa, Manuela Ramos, ADRA, Arariwa, Finca Perú, FOVIDA, Progres, EDAPROSPRO e IDER César Vallejo) y la Caja Municipal Huancayo.

- Considerando los castigos como un elemento ampliado de riesgo dentro del indicador de calidad de cartera de la industria [(cartera en alto riesgo + castigos de los últimos 12 meses) / (cartera bruta + castigos de los últimos doce meses)], se tiene que el deterioro total de cartera descendió de 14.5% en diciembre 2021 a 11.9% a diciembre 2022. Al tomar en cuenta los castigos a nivel de productos, a diciembre 2022 el indicador de deterioro más alto se registró en la cartera pequeña empresa (12.1%), seguida consumo (10.7%) y microempresa (9.9%). Según tipos de instituciones, el deterioro más alto con castigos a diciembre 2022 (información no disponible para ONG y Cooperativas) lo presentaron las Cajas Rurales (20.4%), seguidas de Financieras (15.6%), MiBanco (10.9%), Cajas Municipales (9.7%) y Empresas de Crédito (8.5%).
- En tanto, el índice de aprovisionamiento, asociado a la cobertura de la morosidad [provisiones / cartera atrasada], si bien se redujo de 168% en diciembre 2021 a 149% diciembre 2022, se encuentra en niveles adecuados. En un escenario más exigente, asumiendo como potencial de incumplimiento también la cartera refinanciada, la cobertura de las provisiones [provisiones / cartera en alto riesgo] se ubicaría en 107.3%. Por tipos de instituciones, a diciembre 2022 se lograba cubrir la mora en más de 100% en los grupos de instituciones que se indican a continuación (por orden): Edpymes 192%, Financieras 185%, Cajas Municipales 152%, MiBanco 141% y ONG 130% y Cajas Rurales 102%; no sucedió lo propio con Cooperativas (de nivel 3 y 2B) y Cajas Rurales, cuyos índices se ubicaron en 93% y 72%, respectivamente.

En el siguiente enlace podrá descargar la **versión extendida del Contexto Microfinanciero 2022**, que muestra adicionalmente los acápite sobre “Situación del Fondeo y Captaciones” y “Performance Financiera y Resultados”: <https://drive.google.com/file/d/1kjUwHkqmmaHG8Ua0ZDRJNu5WIZiepHv/view?usp=sharing>

REPORTE POR SUSCRIPCIÓN

Presenta a través de cinco módulos y de forma ejecutiva una amplia y valiosa estadística relacionada al comportamiento de los mercados financieros y de microfinanzas a nivel nacional y en las regiones, una aproximación al riesgo de sobreendeudamiento vía estadísticas de clientes exclusivos y compartidos, comportamiento de las principales variables del sector y las empresas microfinancieras, comentarios y análisis sobre la economía y artículos especiales sobre la evolución del sector microfinanciero; esta publicación durante el año 2022 tuvo como organizaciones aliadas y auspiciadoras a la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS), Equifax, Sparkassenstiftung (Fundación de las Sparkassen para la Cooperación Internacional), Fundación Citi, Triple Jump, MiBanco y Cooperativa Abaco.

En el transcurso de 2022 se publicaron las ediciones de la 43 a la 46. A continuación se precisan los meses de publicación, así como los informes especiales que se abordaron en cada una de ellas:

Ediciones	Mes de publicación	Informes Especiales
Edición N° 46	Marzo 2022	• Evaluación sobre Mecanismos Alternativos de Financiamiento para las MIPYME (Universidad ESAN) • Country Scan Microfinanzas en el Perú: Actualización de Cifras del Sistema Financiero y Microfinanciero al 2021 (COPEME)
Edición N° 47	Junio 2022	• Perú en el Panorama Microfinanciero Latinoamericano (MicroRate) • Infografía: Incorporación de los Castigos en el Análisis de la Calidad de Cartera (COPEME)
Edición N° 48	Setiembre 2022	• Metodologías de Créditos Grupales: Principales Rasgos y Actores en los Segmentos de Grupos Solidarios y Bancos Comunes (COPEME)
Edición N° 49	Diciembre 2022	• Población y Perfiles Claves al 2022: Infografías con base a la Encuesta Nacional de Hogares (COPEME)

El reporte cuenta con cerca de 40 suscriptores (entre microfinancieras, fondos y demás stakeholders de la industria), de los cuales 9 son socias microfinancieras de COPEME (a quienes se les otorga un descuento de 50% en la suscripción anual).

INFORMES PLUS

Es importante resaltar que COPEME elabora exclusivamente para la comunidad de suscriptores, auspiciadores y aliados del Reporte Microfinanzas en el Perú los **informes plus mensuales**, cuyas características se mencionan a continuación:

Sistema Financiero y Microfinanzas: Principales Indicadores de Gestión y Performance Financiera

Inicio: desde agosto 2021

Periodicidad: Mensual

Contenido:

- Instituciones del Sistema Financiero
- Gestión de Créditos
- Gestión de Captaciones
- Liquidez
- Apalancamiento y Solvencia
- Gestión Financiera
- Gastos Administrativos y Eficiencia Operativa
- Resultados



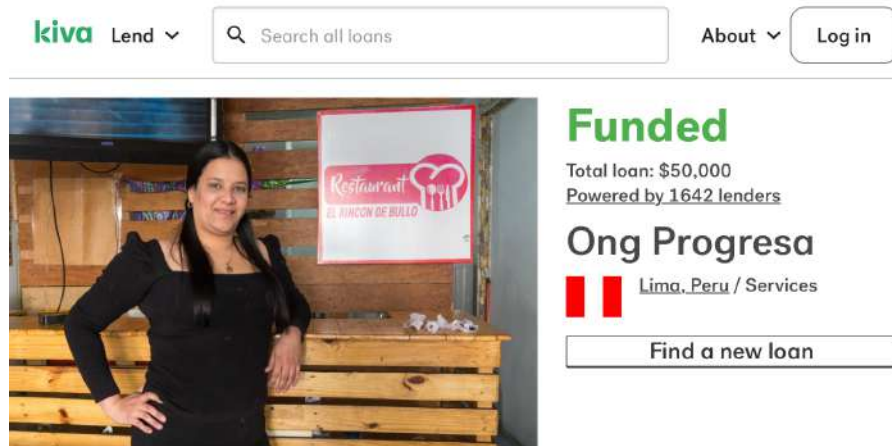
ESTUDIOS SALARIALES

"Estudio Salarial del Sector Microfinanzas en el Perú – 2022". Participaron 15 instituciones: 6 Cajas Municipales de Ahorro y Crédito (Caja Arequipa, Caja Maynas, Caja Piura, Caja Sullana, Caja Tacna y Caja Ica), 2 Cajas Rurales (Caja Los Andes y Caja Del Centro), 4 Cooperativas de Ahorro y Crédito (Coopac Fondesurco, Coopac Norandino, Coopac MF Prisma, y Coopac Valle La Leche), Edpyme Alternativa, Microfinanzas Arariwa y Agrobanco. En esta sexta edición del Estudio, cuyo desarrollo se llevó adelante entre los meses de junio y octubre, se presentaron informes a nivel país, por tamaño del portafolio, por institución, y tendencias en los últimos años.

"Estudio Salarial para ONGs con Programa de Crédito - I Edición". Este informe, se constituyó en la primera experiencia por contar con información fidedigna y actual de los niveles remunerativos y de incentivos en las organizaciones que cuentan con productos de crédito individual y empleando tecnología colectiva (banca comunal y grupos solidarios), y cuyos ámbitos de intervención se corresponden principalmente a áreas peri-urbanas y rurales, desarrollando una tarea encomiable y permanente de inclusión financiera. Se constituye este documento en una herramienta de gestión y benchmarking valiosa en el objetivo de fortalecer la administración del talento humano.



FINVCOPEME



The screenshot shows a Kiva loan listing. At the top, there's a navigation bar with the Kiva logo, a 'Lend' button, a search bar with the text 'Search all loans', and links for 'About' and 'Log in'. Below this, on the left, is a photo of a woman standing in front of a wooden structure with a sign that says 'Restaurant EL RINCON DE BULLO'. To the right of the photo, the text reads: 'Funded' in green, 'Total loan: \$50,000', 'Powered by 1642 lenders', 'Ong Progresas' in large bold letters, and 'Lima, Peru / Services' with a small Peruvian flag icon. At the bottom right of the listing is a button that says 'Find a new loan'.



Los recursos del FINVCOPEME a diciembre de 2022, suman S/3'060,093, distribuidos entre el saldo del denominado *Endowment* concedido por la Fundación Ford (S/1'862,986), el aporte de la Sparkassenstiftung Alemana (S/1'010,902), y los fondos de Kiva colocados (S/186,205) del total de la línea aprobada para el Consorcio por US\$200,000 y que nos es asignada según la aprobación de las solicitudes de financiamiento.

Del total de estos recursos del FINVCOPEME, al 31.12.2022, se encontraban en condición de cartera de créditos entre nuestras asociadas la suma de S/2'620,983, en calidad de inversiones y aportaciones el importe de S/359,883, y como disponible en bancos S/79,227.

Concluido el año 2022 y desde finales del 2017 que se dio inicio a la gestión del FINVCOPEME, se han otorgado 36 préstamos por un total S/7'201,205, esto es, 3.9 veces el valor inicial del fondo. Todos los créditos han sido recuperados al 100%, con cuotas de repago canceladas puntualmente, e incluso algunas en fechas previas a las programadas. En ese sentido, felicitamos y agradecemos a nuestras asociadas, ya que además de garantizar el flujo permanente y regular de recursos para facilitar préstamos a otras socias, permite visibilizar la gestión eficiente del fondo, condición indispensable en negociaciones para incrementar su volumen.

ALIANZAS Y CONVENIOS

Convenio con la SPARKASSENSTUFTUNG (Fundación Alemana de Cajas para la Cooperación Internacional), a través de su *Proyecto Fortalecimiento de Federación y Profesionalización del Sector Microfinanciero*, mediante un conjunto de acciones, entre ellas: el diseño, desarrollo y puesta en producción de un Campus Virtual COPEME, plataforma para brindar capacitación sincrónica y asincrónica; la colaboración a través de expertos en calidad de expositores que desde COPEME se programen para el sector microfinanciero; el diseño, desarrollo y puesta en producción de un Aplicativo Móvil (App) que aproxime la oferta de nuestra Socias al sector Mype y población interesada en productos de crédito y ahorro - CrediahorroYa; Talleres para gestores de microempresas que promuevan la mejor conducción de sus negocios; su apoyo para facilitar el proceso de Planeamiento Estratégico del Consorcio y elaboración del Plan para el período Oct.2022-Dic.2026; el auspicio anual al Reporte Microfinanzas en el Perú; y la donación de un vehículo para el seguimiento de las actividades que ejecutemos en el marco de nuestros proyectos.

Convenio con la SPARKASSENSTIFTUNG (Fundación Alemana de Cajas para la Cooperación Internacional), a través de su *Proyecto Inclusión Económica y Financiera de Migrantes Venezolanos*, específico para la gestión de un fondo de crédito revolvente para población migrante y refugiada venezolana en Perú, el cual es canalizado por Socias del Consorcio con productos de préstamo, experiencia y planes para atender este grupo objetivo. El acuerdo, contemplo la donación de los recursos a COPEME, en calidad de capital para incrementar los recursos del FINVCOPEME.



The screenshot shows the COPEME website interface. At the top is the COPEME logo and a navigation bar. Below the logo is a login form with fields for 'Número de usuario / correo electrónico' and 'Contraseña', and a blue 'Acceder' button. To the right of the login form is a sidebar with a 'Recursos' section and a 'Cursos' section. The 'Cursos' section lists several courses with their respective durations and a 'Ver curso' button.



The screenshot shows the CrediahorroYa app interface. At the top is the app's logo and a navigation bar. Below the logo is a list of products and services, including 'Préstamo Mype', 'Ahorro Mype', 'Préstamo Pyme', and 'Ahorro Pyme'. Each item has a brief description and a 'Ver más' button.

Esta nueva App permite:

1. Conocer los productos de préstamo y ahorro de diversas instituciones microfinancieras que apoyan a la pequeña y microempresa y población en general, principalmente en ámbitos rurales y periurbanos.
2. Solicitar productos personalizados según su negocio y actividad, ingresando en la App su necesidad de préstamo Mype (individual, grupal, banca comunal), consumo, hipotecario u otro, y de ahorro (simple, plazo fijo, etc.).
3. Localizar inmediatamente, vía georreferenciación, las agencias de las instituciones que ofrecen los productos que necesita, organizadas de menor a mayor distancia desde la ubicación en la cual realiza la consulta, facilitando su acercamiento.
4. Conocer las tasas de interés que ofrecen las agencias seleccionadas, para los productos de préstamo y ahorro, según su necesidad de financiamiento, capacidad de pago, disposición de dineros, planes de inversión y ahorro.
5. Luego de seleccionada la agencia de la microfinanciera, cuyo producto se ajusta mejor a sus necesidades, podrá el solicitante acercarse a ella, así como también un representante contactarse telefónicamente o visitarlo.

Finanzgruppe Sparkassenstiftung für internationale Kooperation

COPEME

ALIANZAS Y CONVENIOS



Convenio con HUMAN SECURITY COLLECTIVE, organización partner de GIZ (Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional), mediante el cual se inició en abril de 2022 un proyecto de fortalecimiento de la gestión de riesgos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo en OSFL (Organizaciones Sin Fines de Lucro), el cual comprende talleres de capacitación, elaboración de proyectos normativos ad-hoc, revisión de bibliografía relacionada y experiencia en países vecinos, reuniones con funcionarios de la Unidad de Inteligencia Financiera, entre otros.



Convenio con KIVA, organización que administra recursos para propósitos específicos, con el objeto de a través de nuestras Socias, canalizar préstamos a microempresas lideradas por migrantes venezolanos y también emprendedores peruanos. Este convenio se constituye en el primero que a nivel global suscribe KIVA con una Red, ya que, hasta ese momento, sus acuerdos fueron directamente convenidos con instituciones de microfinanzas.

ALIANZAS Y CONVENIOS

Se renovó el Convenio con la RED KATALYSIS, para que COPEME elabore y asuma el desarrollo de programas de capacitación abiertos e in-house, dirigidos al personal de sus instituciones afiliadas en Honduras, Guatemala, El Salvador y Nicaragua. También el acuerdo comprende la asignación de cuotas de participantes en los eventos que COPEME organice a nivel local, y la posibilidad de transferir procedimientos y prácticas que desarrollamos para la gestión de nuestros servicios.

Asimismo, destacamos el respaldo de ADA MICROFINANCE y TRIPLE JUMP, para extender su auspicio al Reporte Microfinanzas en el Perú, reconocida como la más completa publicación especializada que sobre el sector y de manera regular se elabora en el país. Dichos acuerdos se suman a los importantes apoyos que también recibimos de la COOPAC ABACO, MIBANCO y EQUIFAX para continuar la producción de este Reporte y los informes plus que distribuimos al creciente número de instituciones que conforman la comunidad de suscriptores.



CAPACITACIONES



Durante el año 2022, la oferta de capacitación tuvo como formato principal al sincrónico, complementado en algunos casos con la metodología asincrónica y también presencial. Sin duda, el Campus Virtual COPEME, plataforma que facilita el acceso a conocimiento bajo un modelo 24x7, facilitó el desarrollo de cursos, seminarios y talleres con un gran alcance, incluso más allá de nuestras fronteras, hecho que nos reconforta y anima a seguir estructurando un servicio diferenciado y ad-hoc no solo a las instituciones de microfinanzas, sino al contexto que caracteriza al país y regiones en las cuales operan.

Seguidamente, detallamos las capacitaciones realizadas a lo largo del año:

CAPACITACIONES

ENERO

- **Academia Financiera 2021 - 2022 (Capacitación exclusiva para Agrobanco).**
 - Fecha: Noviembre 2021 – Febrero 2022.
 - Participantes: 242.
- **Curso – Taller para Analistas Junior “Buscando la excelencia en el servicio y fortaleciendo la gestión del equipo y la estrategia” (Capacitación exclusiva para Caja Sullana).**
 - Fecha: 8, 15 y 22 de Enero.
 - Participantes totales: 51.

FEBRERO

- **Curso – Taller para Analistas Junior II (Capacitación exclusiva para Caja Sullana).**
 - Fecha: 5, 12 y 19 de Enero.
 - Participantes totales: 62.



Estimados colaboradores,
A nombre de la Gerencia de Negocios y Gerencia de Unidad de Negocios, les invitamos a participar del curso – taller:

“Buscando la excelencia en el servicio y Fortaleciendo la gestión del equipo y la estrategia”





08 de enero – 04:00 pm a 07:00 pm
15 de enero – 04:00 pm a 07:00 pm
22 de enero – 04:00 pm a 07:00 pm



Asesor de Negocios
Asesor de Negocios Junior

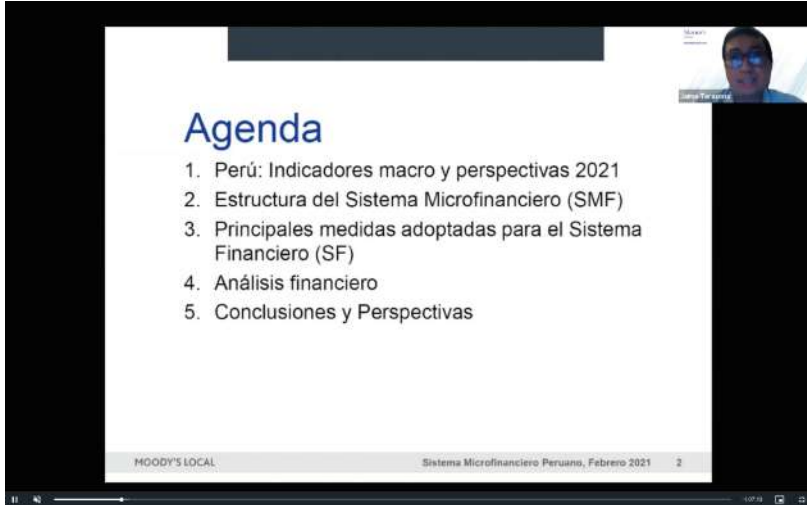


Online - Zoom



COPEME

Los links de acceso serán enviados a sus correos corporativos.
Respetar los horarios asignados.
Cualquier consulta llamar: 1219



Agenda

1. Perú: Indicadores macro y perspectivas 2021
2. Estructura del Sistema Microfinanciero (SMF)
3. Principales medidas adoptadas para el Sistema Financiero (SF)
4. Análisis financiero
5. Conclusiones y Perspectivas

MOODY'S LOCAL Sistema Microfinanciero Peruano, Febrero 2021 2

CAPACITACIONES

MARZO

- **Academia Financiera 2022: Fundamentos para la implementación de nuevas estrategias, conceptos y prácticas en la gestión de agencias de Instituciones de Microfinanzas en la Nueva normalidad y un contexto de creciente competencia.**

- Fecha: Del 1 al 10 de Marzo.
- Participantes totales: 210, de los cuales 58 proceden de 8 socias, en tanto que 67 son extranjeros.

- **Curso – Taller para Asesores de Negocio Junior (Capacitación exclusiva para Caja Sullana).**

- Fecha: 5, 12 y 19 de Marzo.
- Participantes totales: 39.

Academia Financiera 2022

Fundamentos para la implementación de nuevas estrategias, conceptos y prácticas en la gestión de agencias de Instituciones de Microfinanzas en la nueva normalidad y un contexto de creciente competencia.



1

Contenido



1. Metodología
2. ¿Por qué es importante conocer y prospectar mercados?
3. Conocimiento del mercado y funciones
4. Variables para el conocimiento y análisis del mercado
 - 4.1 Entorno internacional, Situación política y Económica nacional: Influencia en nuestros mercados
 - 4.2 Perfilando la Demanda luego de 2 años de Pandemia
 - 4.3 La Competencia: ¿Qué hacía?, ¿Qué hace? y ¿Qué podría hacer en el 2022?
5. Oportunidades y desafíos



01

CAPACITACIONES

ABRIL

- **Academia Financiera 2022 II: Fundamentos para la implementación de nuevas estrategias, conceptos y prácticas en la gestión de agencias de Instituciones de Microfinanzas en la Nueva normalidad y un contexto de creciente competencia.**
 - Fecha: Del 4 al 13 de Abril.
 - Participantes totales: 93, de los cuales 9 proceden de 1 socia.

JUNIO

- **Escuela de Invierno 2022**
 - Fecha: Del 13 al 24 de Junio.
 - Participantes totales: 264, de los cuales 11 proceden de 2 socias, en tanto que 14 son extranjeros.



Escuela de Invierno 2022

Actualización de los fundamentos para la gestión de carteras Mype en un contexto de recuperación luego de dos años de emergencia sanitaria.

Del 13 al 24 de junio de 2022

Con el auspicio de

COPEME

1

Análisis del Mercado y Comercialización de Productos y Servicios Financieros

Escuela de Invierno 2022

Actualización de los Fundamentos para la Gestión de Carteras Mype en un Contexto de Recuperación luego de dos años de Emergencia Sanitaria



CAPACITACIONES

AGOSTO

- **Habilidades blandas orientadas al desarrollo de competencias comerciales.**
 - Fecha: 11, 12, 18 y 19 de Agosto.
 - Participantes totales: 175, de los cuales 160 proceden de 5 socias, en tanto que 12 son extranjeros.

SEPTIEMBRE

- **Programa de Especialización en Microfinanzas (Capacitación exclusiva para Red Katalysis).**
 - Fecha: Del 5 al 20 de Septiembre.
 - Participantes extranjeros totales: 65

**Habilidades blandas orientadas
al desarrollo de competencias
comerciales**



1

"Programa de Especialización en Microfinanzas"

5 al 20 de setiembre de 2022



CAPACITACIONES

OCTUBRE

- **Programa de fortalecimiento de habilidades para líderes del cambio (Capacitación exclusiva para Caja Maynas).**
 - Fecha: 4, 6, 11 y 13 de Octubre.
 - Participantes totales: 107.
- **Segundo curso “Habilidades blandas orientadas al desarrollo de competencias comerciales”.**
 - Fecha: 10, 12, 17 y 19 de Octubre.
 - Participantes totales: 150, de los cuales 20 proceden de 2 socias, en tanto que 27 son extranjeros.



Programa de Talleres Fortalecimiento de Habilidades Blandas para Líderes del Cambio



CAPACITACIONES

NOVIEMBRE

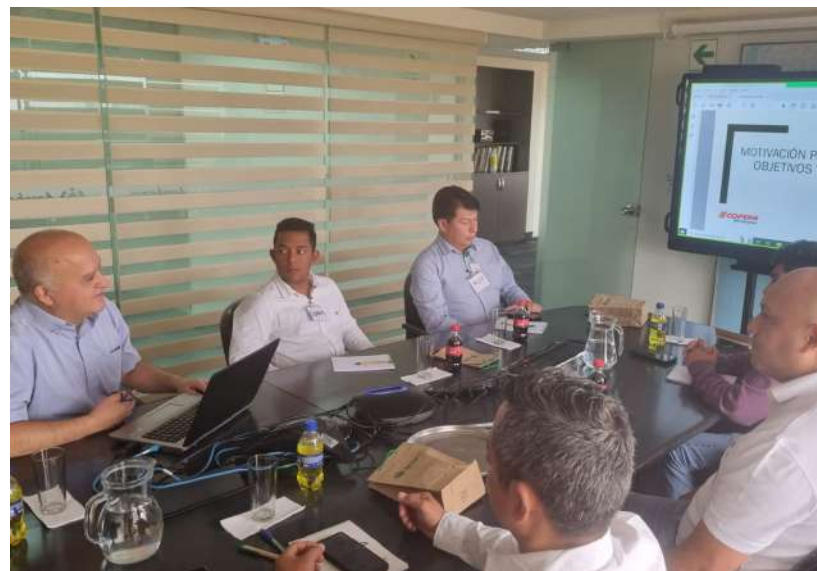
- **Dirección y gestión de microfinancieras y portafolios con metodologías de banca comunal y grupos solidarios.**
 - Fecha: Del 14 al 18 de Noviembre.
 - Participantes totales: 81, de los cuales 38 proceden de 9 socias, en tanto que 18 son extranjeros.



CAPACITACIONES

"Talleres de Capacitación en Desarrollo Comercial para la Gerencia de Negocios de AGROBANCO: Liderazgo autentico, Comunicación asertiva y feedback, Negociación y manejo de conflictos, Motivación para el logro de objetivos y resultados". 6 participantes en cada Taller.

TALLER	MES DE EJECUCIÓN	TIEMPO	PARTICIPANTES
1	Abril	3 horas cronológicas	6
2	Junio	3 horas cronológicas	6
3	Septiembre	3 horas cronológicas	6
4	Diciembre	3 horas cronológicas	6



3

DESARROLLO ECONÓMICO



PRESENTACIÓN DE ACTIVIDADES

En las páginas siguientes presentamos las actividades que el Área Desarrollo Económico realizó durante el año 2022, las cuales se desarrollaron en el marco de la post pandemia 19, es decir, durante el 2022, se priorizaron las actividades presenciales.

Es así que durante el tercer año de la pandemia, el área continua el desarrollo de su estrategia en la implementación de acciones de manera presencial, teniendo como principal eje el desarrollo de las actividades del Proyecto IntegrAcción.

Para el 2022 el proyecto IntegrAcción constituyó la principal área de acción del área de Desarrollo Económico, sin embargo, a través del impulso de trabajo remoto también exploto el aprendizaje de capacitaciones virtuales, lo que permitió llevar a cabo una consultoría de capacitación para COOPERAZIONE INTERNAZIONALE (COOPIE) para población migrante. Agradecer a PNUD por incluirnos en la ruta de aprendizaje de mercados de abastos y a la ONG CENDIPP por confiarnos la realización de dos Planes de Desarrollo Concertado en un contexto de cambio de autoridades locales.

No queremos finalizar esta presentación de las actividades del área sin expresar también nuestro sincero agradecimiento a la Superintendencia de Migraciones, las Municipalidades distritales de Los Olivos, San Juan de Lurigancho y San Juan de Miraflores, y a Plan Internacional, por su apoyo durante el 2022 para llevar a cabo actividades de manera exitosa del proyecto IntegrAcción.

Por último, agradecer a COOPIE por su confianza para ser su proveedor de capacitación en emprendimiento y en empleabilidad para su población objetivos de sus proyectos que gestionan.

CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES

No cabe duda que las MYPYME en el Perú representa el 99.5% del total de empresas y de ellas el 95.6% son microempresas y el 3.8%, pequeñas y, que el 85.2% se dedica a la actividad de comercio y servicios, y el resto (14.8%) a la actividad productiva (manufactura, construcción, agropecuario, minería y pesca). Igualmente, las MYPYME generan casi el 91% de la PEA ocupada en el sector privado.

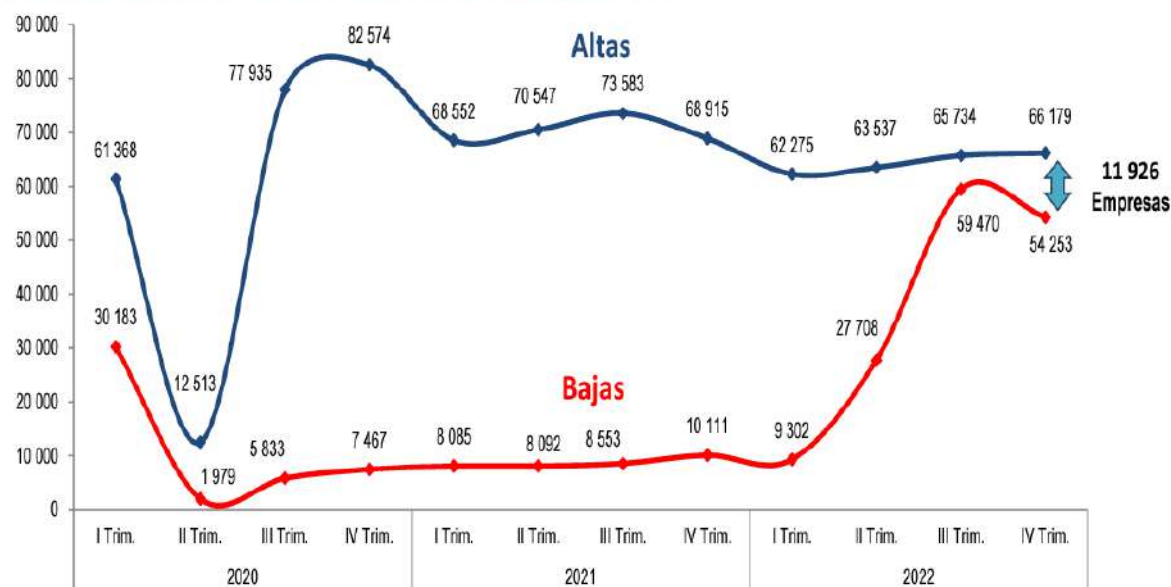
En los últimos años (2016-2021) el número de empresas formales de este segmento se ha incrementado a un ritmo promedio anual de 4.1%. No obstante, en el 2020, las MYPYME disminuyeron en 25,1% con respecto al año anterior por la pandemia del COVID-19. Pese a esto, en 2021, las MYPYME mostraron una recuperación alcanzando las 2.12 millones de empresas, 19% más que el año 2020, pero 10.9% menos que en 2019. Según estimaciones para el 2022, se tendría 3.118 millones de empresas, cifra mayor en 4.7% en comparación con el 2021.



CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES

A diferencia de los años 2020 y 2021, en el año 2022, la creación de nuevas unidades empresariales lograron mantenerse estables sin mayores variaciones, sin embargo, llama la atención que a partir del segundo trimestre del 2022 se incrementaron de manera significativa la mortandad de las unidades empresariales, pasando de 9 mil en el primer trimestre a 59 mil en el tercer trimestre el año.

VARIACIÓN NETA DE ALTAS Y BAJAS DE EMPRESAS, 2020-22



Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática - Directorio Central de Empresas y Establecimientos

CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES

Las empresas que mayor tasa de mortalidad han presentado han sido aquellas que se han dedicado a la actividad de explotación minera y de canteras y a la actividad agrícola. Por un lado, el sector minero tuvo un difícil comienzo de año (hasta el tercer trimestre).

La minera “Las Bambas” paralizó su producción por más de 50 días debido a los conflictos sociales que hubieron con esta, días en los cuales no pudo transportar mineral ni los insumos para la adquisición de este.

Por otro lado, el pico alto de la tasa de bajas en el tercer trimestre se podría explicar a la crisis de fertilizantes que hubo a causa de la guerra entre Rusia y Ucrania. El Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (Migradi) del Perú indicó que se habría dejado de sembrar 20 mil hectáreas de arroz, papa y cebolla.

La crisis mundial de fertilizantes afectó en gran medida a pequeños y medianos agricultores en el país que, según la Encuesta Nacional Agropecuaria 2019, son 2 millones 244 mil y, de ellos, casi la mitad (46,7%) utiliza fertilizantes químicos, elevándose su precio a casi un 300%, pasando a costar la urea de US\$15 a US\$58. Un golpe muy duro en los costos de producción para las empresas agrícolas.

Con respecto a la inversión pública, el 2022 cierra con un porcentaje de ejecución del presupuesto total de 72%, y totalizando 46,592 millones de soles, cifra récord que supera en 20% al año 2021.

Este presupuesto se ha destinado principalmente para los siguientes proyectos:

- a) La construcción de la Línea 2 del Metro de Lima y Callao.
- b) El mejoramiento y ampliación del Aeropuerto de Chinchero en Cusco.

CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES

- c) La recuperación de los servicios del Hospital de Apoyo II-2 de Sullana en Piura.
- d) El mejoramiento de la Carretera de Huánuco a Conococha.
- e) La ampliación del Tramo Norte del Metropolitano en Lima (S/ 205 millones de ejecución), entre otros.

Con respecto a la inversión en el sector MYPES, el Estado Peruano viene impulsando algunas acciones para la reactivación del sector.

1. A fines del 2022, PRODUCE, propuso ampliar el programa de apoyo a MYPES hasta el 31 de marzo del 2023 bajo la ley 3554/2022-PE que promueve la reactivación económica de las micro, pequeñas y medianas empresas a través del Fondo MIPYME Emprendedor. Además, se prevé una inyección de S/150 millones al fondo MIPYME Emprendedor y la inclusión de los informales en el FAE-TEXCO (iniciativa del Ministerio de la Producción dirigido a las micro y pequeñas empresas del sector textil y confección, que del 80% son informales, para que tengan la oportunidad de acceder a financiamiento en condiciones preferenciales a fin de impulsar la reactivación económica), que serán utilizados como instrumentos no financieros de apoyo a las MIPYME (cofinanciamiento) en temas de adopción de tecnologías, fortalecimiento de capacidades, adquisición de activos fijos, entre otros, mediante programas como Startup Perú, Programa de Apoyo a la Internacionalización, Programa de Apoyo a Clústeres, entre otros.
2. El Congreso de la República a finales del 2022, aprobó un proyecto de ley para brindar créditos al 5% para MYPES a nivel nacional, conocido como Programa Impulso Empresarial MYPE Impulso Myperu, teniendo como objetivo fomentar la recuperación, crecimiento, cultura de pago y fortalecimiento de las MYPES, contribuyendo así al desarrollo de una economía.

CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES

3. Ya para el año 2023, con la finalidad de reactivar a las MYPES afectadas por la pandemia y por la conflictividad social registrada en diferentes regiones del país, el ministerio de la Producción, viene impulsando el programa de compras estatales a favor de las micro y pequeñas empresas (MYPES), los cuales podrían alcanzar los S/300 millones este año, puesto que se hizo una transferencia de más de S/176 millones para compras destinadas a la confección de 2 millones de bienes, como prendas de vestir, textiles complementarios y calzado para la Policía Nacional del Perú (PNP). Además, PRODUCE propone la meta de formalizar más de 30,000 MYPES este 2023 a través del Programa Nacional “Tu empresa” acompañando y brindando asesoramiento a empresarios y emprendedores.
4. Durante el 2023, el Plan “Con Punche Perú Turismo” destinaría S/ 300 millones para impulsar el turismo en el país. Este plan contiene un paquete de proyectos por un valor total de 291.6 millones de soles y que se destinará 121.3 millones de soles en mejorar la infraestructura de los aeropuertos que se encuentran bajo la administración de la Corporación Peruana de Aeropuertos y Aviación Comercial (CORPAC).



CONTEXTO DE DESARROLLO PARA LAS MYPES

5. Por último, el Fondo AGROPERÚ 2023 fue lanzado con el propósito de que los productores puedan acceder a un Programa de Financiamiento Directo para sus iniciativas forestales, con una TASA Efectiva Anual (TEA) de 3.5%. Esta nueva línea de financiamiento que maneja 200 millones de soles y cuyos recursos son administrados por AGROBANCO, cubrirá hasta el 70 % del capital de trabajo que requieren los pequeños productores, con plazos de hasta 12 meses que facilitará el acceso a créditos destinados a pequeños productores de 14 cadenas productivas, entre ellas: aguaje, algarrobo, bambú, camu camu, castaña, etc.



PROYECTOS

Al 31 de diciembre del 2023, se culminó de manera exitosa el proyecto “Protección e inclusión de refugiados procedentes de Venezuela en los países receptores Ecuador y Perú”, el cual, con el financiamiento del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ) y en asocio con Plan Internacional y Terranueva.

El proyecto se implementó en 5 zonas de Perú y Ecuador, 3 en Lima (San Juan de Lurigancho, San Juan de Miraflores y Los Olivos), y 2 de en Quito (Capapongo y Guamani. El grupo meta directo del proyecto en ambos países lo componen familias venezolanas con como mínimo un hijo o hija, así como familias procedentes de las comunidades receptoras residentes en las zonas del proyecto y que únicamente disponen de escasos recursos financieros.

En esta acción del proyecto participan un total de 3.487 personas. Además, se involucra a distintos grupos de personas en las medidas del proyecto, acciones esenciales para lograr una integración exitosa de refugiados venezolanos en las comunidades receptoras de las cuales forman parte funcionarios, líderes locales, así como organizaciones y actores privados de la sociedad civil. Durante el proyecto se lograron los siguientes resultados:

1. 1.663 representantes de las comunidades receptoras están sensibilizados a favor de una convivencia pacífica con los(as) refugiados(as) y/o migrantes.
2. 941.415 personas de las comunidades de refugiados y/o migrantes, así como receptoras son alcanzados a través de campañas de sensibilización para la convivencia pacífica.
3. 2.849 representantes de las comunidades de acogida, así como 2.066 refugiados y/o migrantes han participado en eventos culturales y deportivos interactivos.

PROYECTOS

4. En cada zona del proyecto se ha fundado 1 club juvenil para fomentar la convivencia pacífica.
5. Se reportan casos de SGBV y explotación en las comunidades del proyecto: 8,5% en Perú.
6. 2,982 líderes comunitarios y funcionarios comunitarios aumentaron sus conocimientos y prácticas sobre medidas preventivas y reactivas en el tema de SGBV.
7. En cada zona de proyecto se ha establecido por lo menos 1 mecanismo comunitario de protección contra SGBV conformado por líderes y lideresas.
8. La población refugiada y/o migrante que afirma no haber tenido limitaciones respecto al acceso a los servicios de salud es de 65,23% de las 256 personas encuestadas de nacionalidad venezolana y que fueron intervenidos por el proyecto.
9. El 66,87% de 166 encuestados/as de población refugiada y/o migrante intervenida, afirma no haber tenido limitaciones respecto al acceso a los servicios de salud.
10. En las 256 personas de población migrante y/o refugiada intervenida que respondieron la encuesta, el 79,1% no tuvo problemas con el acceso a educación y el 85,4% tiene a todos(as) sus hijos(as) matriculados (as).
11. La cuota de las personas procedentes de la comunidad de acogida y refugiados que mantiene una relación laboral regular, aumento de 4,45% a 5,53%.
12. Se tiene 23 emprendimientos acumulados conformados por los/las participantes del proyecto (refugiados y/o migrantes), así como de las comunidades receptoras generan ingresos.



Componente I: La población de refugiados y las comunidades de acogida establecen una convivencia pacífica que fomenta la integración de los migrantes.

- ✓ En Perú, la actualización el estudio de georreferenciación y el presentó el 13 de julio y se contó con la participación de 69 asistentes, 22 hombres y 47 mujeres funcionarios/as de las instituciones públicas y privadas de las zonas de intervención, así como representantes de la Municipalidad Metropolitana de Lima, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. Los aspectos más resaltantes fueron: los niveles de hacinamiento se elevaron, el 52% de la población migrante declaró que tuvo que mudarse debido a la pandemia; el 84% de la población migrantes vive en una habitación independiente o monoambiente. Existen menos personas que refieren haberse sentido discriminadas, se pasó de un 45% a 21%. En Educación, el 12% de los hogares migrantes no pudo matricular a sus hijos en 2021, muy similar al del año 2020 (14%).
- ✓ A fin de promover el uso adecuado del tiempo de ocio de niños, niñas y jóvenes se desarrolló en el primer semestre del año, la actividad “Tiempos de Arte” para promover las expresiones artísticas y de integración. Se llevaron a cabo 4 talleres: plastilina para alumnos de 1° y 2° grado de primaria; taller de títeres para 3° y 4° grado de primaria; taller de baile para 5° y 6° grado de primaria; taller de collage para 1° y 2° grado de secundaria.

PROYECTOS

- ✓ Desde marzo del 2022 se llevo a cabó la segunda fase del Programa “Líderes por la Integración”, orientado a fortalecer la capacidad y acción de líderes juveniles para que promuevan la convivencia pacífica e integración. Las sesiones se orientaron a (i) la construcción de la identidad personal, orientando al autoconocimiento, identificando sus fortalezas y aspectos de mejora para fortalecer también su liderazgo; (ii) construir una identidad grupal identificando los valores que contribuyen al trabajo en redes, (iii) revisión del proceso de ciudadanía activa, generando iniciativas que apunten a la convivencia pacífica e integración de las comunidades y (iv) identificar espacios para compartir sus experiencias y articulación entre redes de adolescentes y jóvenes en las que se promueva el intercambio de experiencias y aprendizajes.



PROYECTOS

Componente II: Las instituciones y comunidades han fortalecido sus capacidades para la prevención y manejo de la violencia basada en género a la que se enfrentan las poblaciones migrantes y receptoras.

- ✓ Se elaboró y validó la segunda edición de “Ruta de protección frente a la VBG para cada zona”.
- ✓ Durante todo el año se tuvieron reuniones de trabajo con las mentoras (lideresas voluntarias) que trabajan por la igualdad de género y escuchan a las usuarias que han sido víctimas de violencia basada en género. En las reuniones se explicaron el rol que cumplen como mentores/as, la importancia de la empatía, la escucha y su rol social, así como la importancia del trabajo en red que contribuya en acompañar a las usuarias para identificar necesidades de soporte y apoyo, así como información que permita fortalecer las medidas de protección y acceso a justicia frente a la violencia de género.
- ✓ Desde el mes de junio se llevo a cabo la Campaña #HogaresSinViolencia, para ello se desarrollaron productos comunicacionales informativos y de sensibilización: Trípticos contra la violencia basada en género; 3 Spots radiales contra la violencia basada en género en el hogar, en el trabajo, en el transporte y 3 cartillas informativa contra la violencia basada en género.



PROYECTOS

- ✓ Durante el 2022 se realizaron 10 talleres dirigido a mujeres con el propósito de promover espacios informativos y de reflexión sobre el empoderamiento de las mujeres frente a la violencia de género, así como promover la prevención, detección y denuncia de la VBG. En los talleres se abordaron temas como “los derechos sexuales y reproductivos”, “placer y erotismo”, “métodos anticonceptivos”, “autoconocimiento del cuerpo femenino como forma de empoderamiento y de prevención de la violencia basada en género”, “promoción de los derechos sexuales”. En los talleres mostraron interés en los temas del programa, compartieron sus experiencias y conocimientos con respecto a la vulneración de sus derechos sexuales y reproductivos. También expusieron sus dudas sobre los métodos anticonceptivos, ya que lo señalaron como un tema censurado y con mucho desconocimiento alrededor, por lo cual aprovecharon el espacio para resolver sus dudas.
- ✓ Por otro lado, también se realizaron 15 talleres con hombres sobre SGBV, mecanismos de protección y masculinidades positivas. Entre los temas desarrollados se encuentra la “Violencia basada en género”, “Bulling y acoso sexual cibernético y callejero”, “Roles de género”, “Masculinidad hegemónica y paternidad”, “Relaciones de pareja, cómo reconocer la violencia, consentimiento”. En SJL se realizaron los talleres con el colectivo de “Hombres por la Igualdad” del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, quienes apoyaron con la convocatoria, logrando mayor cantidad de varones asistentes.

PROYECTOS

- ✓ En el marco de las ferias distritales, se realizó el Taller “Violencia contra la Mujer e Integrante de la Familia”, con el objetivo de promover espacios de diálogo y reflexión entre mujeres y hombres sobre la violencia, sus causas, consecuencias, cómo identificar los patrones de violencia, tipos de violencia, implicancias en la sociedad y en la formación de la identidad de niñas, niños, mujeres y hombres. Se informó sobre la ley N°30364 para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, las rutas de denuncia y recomendaciones sobre cómo actuar frente a este tipo de situaciones.



PROYECTOS

- ✓ En el marco del “II Encuentro Metropolitano de Líderes”, realizado el sábado 08 de octubre en San Juan de Lurigancho, se trató sobre la necesidad de promover comunidades igualitarias y sin violencia y brindar información sobre la atención y las instituciones que brindan servicios frente a la violencia basada en género y el rol de los jóvenes para promover la igualdad de género y propuestas de inclusión e integración a través de actividades y dinámicas artísticas y lúdicas. En el evento, participaron más de 100 adolescentes, jóvenes y adultos de Los Olivos, San Juan de Lurigancho y San Juan de Miraflores.
- ✓ El 13 de julio se desarrolló el evento “Situación y desafíos en la integración y violencia basada en género de la comunidad peruana y venezolana en Lima: Presentación de estudios del Proyecto IntegrAcción”. Durante el evento se contó con la participación de 80 asistentes, 23 hombres y 57 mujeres funcionarios/as de diversos distritos de intervención.



PROYECTOS

Componente III: Las instituciones sectoriales de gobierno promueven y facilitan el acceso a servicios de salud, educación y desarrollo infantil temprano, para la población migrante y las comunidades receptoras.

- ✓ Con el objetivo de seguir promoviendo el acceso a servicios y derechos, en el año 2022, se realizaron reuniones de coordinación con instituciones sectoriales para levantar información sobre la oferta de servicios, procesos y requisitos para los/as vecinos/as. En ese sentido, en Los Olivos, se tuvieron coordinaciones con la Subgerencia de Programas Sociales de la Municipalidad de Los Olivos, con la Dirección de Salud de Lima Norte, y con el Centro de Salud Mental Illarimun. En SJL, se realizaron coordinaciones con el Centro de Emergencia Mujer y la Dirección de Salud de Lima Centro. En SJM, se realizaron coordinaciones con la Dirección de Salud de Lima Sur y con la Municipalidad de San Juan de Miraflores.



PROYECTOS

- ✓ En el mes de agosto y setiembre se llevó a cabo el “Programa de capacitación para gestión de acceso inclusivo en educación, salud, desarrollo infantil temprano y protección” a cargo del Instituto de Democracia y Derechos Humanos de la Pontificia Universidad Católica del Perú. El programa se realizó de manera semipresencial (5 sesiones virtuales y 2 sesiones presenciales), con la participación de 65 funcionarios de los gobiernos locales y de algunos sectores nacionales.
- ✓ El 18 de enero se realizó una reunión informativa virtual “Matrícula para el 2022” organizada por el subgrupo de Educación GTRM. La actividad se centró en el proceso de matrícula, los requisitos, documentación necesarios, el proceso de búsqueda de vacantes y se brindaron los contactos con las UGEL’s respectivas. Además, de señalar los tipos de matrícula (regular y excepcional). En caso de discriminación o quejas sobre el proceso de matrícula, se señalaron las instancias a las que se debe reportar: Dirección regional de Lima Metropolitana (DRELM), Defensoría del Pueblo o la página web “Sí Se Ve”. El evento fue liderado por la UNHCR.
- ✓ En el marco de los eventos informativos públicos para difundir la información de los servicios de las diferentes instituciones, en coordinación con ellos, se elaboraron materiales informativos sobre el acceso a los servicios y derechos para salud, desarrollo integral y otros. Los materiales se distribuyeron en diversos eventos, tales como el 25 de febrero en SJM se realizó el evento “Aprendo Jugando” difundiendo información sobre servicios de la DEMUNA, orientación psicológica, consultas legales en materia de familia y sobre derechos y protección de NNA. Las organizaciones participantes de la actividad fueron la Sub Gerencia de la Mujer, Salud y Poblaciones Vulnerables, DEMUNA y el Programa de Educación Sanitaria y Ambiental. En Los Olivos, el 4 de junio en el marco de la “Feria Juntas por los Derechos de las Mujeres” se instaló una zona de servicios y derechos. En esa zona participarán instituciones públicas y sociales que informarán sobre sus servicios y en algunos casos realizarán atenciones. en total participaron 12 instituciones:

PROYECTOS

- 1) Centro de Salud Mental Comunitario – Illarimun (atención psicológica)
 - 2) DEMUNA.
 - 3) CIAM.
 - 4) ULE y OMAPED.
 - 5) Médicos sin Fronteras.
 - 6) INPPARES.
 - 7) UGEL 02.
 - 8) Defensoría MINJUS.
 - 9) Subprefectura distrital de Los Olivos.
 - 10) Alma Llanera – CARE.
 - 11) CS Carlos Cueto (Educación Sexual Integral).
 - 12) WARMI HUASI.
 - 13) En SJL, el 7 de marzo se realizó la feria “Juntas por nuestros derechos” y en la zona de servicios participaron 12 instituciones públicas: Cruz Roja, CESAL, INPARRES, PROSA, Prisma Cooperativa de ahorro y Crédito, Caritas, MAG THEBAY, Prefectura, CEM, Flora Tristán, Red de Derechos de Mujeres y Niños de SJL, Asociación Peruana Mujer y Familia, Acción y Desarrollo, Centro Pastoral San José, DEMUNA. Todas ellas brindaron información sobre el acceso a servicios y temas de interés.
- ✓ Durante el 2022 se realizaron reuniones con la Superintendencia Nacional de Migraciones junto con el proyecto “Rumbos Seguros” de Plan International, OCASIVEN, GRAHMA, Cruz Roja Peruana, Mag The Bay entre otras organizaciones a fin de revisar el plan de actividades propuesto por la Mesa de Lima Este centrándose en dos principales objetivos: 1) La capacitación a organizaciones privadas que promueven la regularización de población venezolana, 2) Definir los roles de coordinación para los miércoles del migrante entre las mesas de Lima Este, Sur y Norte.

PROYECTOS

- ✓ Asimismo, en coordinación con la Superintendencia de Migraciones, se diseñó el brochure “Requisitos y Procedimientos del trámite de regularización migratoria - CPP”, repartiéndose en cada zona a través de las diversas actividades presenciales. Se diseñó y difundió en formato electrónico el brochure “Pre Inscripción de Extranjeros” en redes sociales.
- ✓ Asimismo, conjuntamente con la Superintendencia de Migraciones, se desarrollaron 6 videos que permitan informar sobre el proceso a seguir para la obtención del carné de permiso temporal de permanencia. Los temas tratados en ellos videos fueron: ¿Qué es el carné de permiso temporal de permanencia-CPP?; Procedimiento para tramitar el CPP; Requisitos para mayores de edad; Requisitos para menores de edad; y Requisitos para personas con discapacidad. Los materiales se difundieron a partir del mes de agosto de manera virtual a través de las páginas de Facebook e Instagram del Proyecto IntegrAcción y de las instituciones aliadas, teniendo un alcance de más de 5 mil vistas de manera virtual.
- ✓ Respecto a los eventos informativos para difundir información sobre procesos de legalización, en total se han realizado más de 30 talleres informativos de regularización migratoria, todos estos eventos se realizaron en coordinación con la Superintendencia Nacional de Migraciones, dependencia del Ministerio del Interior. Los temas desarrollados fueron: ampliación del plazo para la regularización migratoria; cómo mantener la regularidad migratoria en el Perú; ¿tienes multa por no realizar tu prorroga?; cómo solicito Carné CPP; regularización de niños, niñas y adolescentes y refugiados; medidas migratorias de protección para personas extranjeras con grave enfermedad o discapacidad; acceso al derecho a la salud; calidad Migratoria Especial: residente por vulnerabilidad, grave enfermedad, embarazo en riesgo o discapacidad; cómo evitar multa.
- ✓ Con relación a la asistencia personalizada a casos urgentes, se brindó un fondo económico para colaboración con la legalización a 226 personas, 162 mujeres y 64 hombres.

PROYECTOS

- ✓ En total se realizaron 6 talleres centrados en protección a la infancia. En SJM, en el mes de junio se realizó el taller Prevención del Abuso Sexual dirigido a madres, padres y cuidadores de NNA. El objetivo del taller fue de Brindar información sobre el abuso sexual infantil y herramientas para fortalecer capacidades de los padres, madres y cuidadores/as para la prevención fortaleciendo los factores protectores en las familias. En SJL, en el mes de abril y setiembre se realizó las charlas Crianza Positiva y Protección. En Los Olivos se realizaron dos talleres centrados en la protección, ambos talleres se realizaron en el mes de agosto.
- ✓ Por otro lado, en los 3 distritos se realizaron el taller “Psicomotricidad infantil: Fortaleciendo los conocimientos de padres y madres” en los tres distritos, con el objetivo de fomentar un adecuado desarrollo físico, emocional y social de niños y niñas. Así en los talleres se abordaron tres áreas de desarrollo: 1) Área motora, centrada en el aprendizaje de las y los niños sobre el esquema corporal en tridimensional para que tomen conciencia de su propio cuerpo; 2) Área cognitiva para estimular la percepción de los objetos y fomenta la exploración del entorno y; 3) área socio-afectiva, concentrándose en las habilidades sociales estimulando la expresión emocional.

Componente IV: Los refugiados y/o migrantes y las comunidades receptoras han incrementado sus capacidades y posibilidades para generar ingresos mediante la formación y mediación laboral o fundando su propia empresa.

- ✓ En el mes de mayo se realizó el conversatorio "Repensar y actuar sobre los derechos laborales", donde se expusieron temas sobre “Los derechos y oportunidades laborales en el Perú” y “Los derechos y oportunidades laborales en la MYPE”.

PROYECTOS

- ✓ A fin de poder implementar un programa formativo técnico se suscribieron convenios con los CETPROs San Marcos (Los Olivos), Señor de los Milagros (SJM) y Margarita Gonzales de Danker (SJL), con el propósito y compromiso de incorporar dentro de sus actividades de capacitación técnica a población meta del proyecto compuesta por población migrantes y refugiadas y población de acogida durante el 2022. El proyecto, asumió el compromiso de realizar reparaciones, mantenimiento de los equipos e infraestructura.
- ✓ En el segundo semestre del 2022 se llevó a cabo la campaña para promover buenas prácticas laborales “Junt@s con Buena Chamba”, a través de ferias de empleo y emprendimiento dirigida a empleadores de pequeñas y medianas empresas de Lima-Este, Lima-Norte y Lima-Sur, cuyos objetivos fueron de generar reflexión sobre los desafíos de las micro y pequeñas empresas, al igual que los/as trabajadores/as, tienen en sus entornos laborales, así como de compartir buenas prácticas laborales basadas en el respeto, seguridad, inclusión, equidad y buen trato. También permitió promover que los actores laborales asuman compromisos con buenas prácticas laborales.
- ✓ Se realizaron videos con testimonios de buenas prácticas que luego se difundieron por las redes del proyecto y de las instituciones socias y aliadas. Ello tuvo un alcance de 29,000 personas de manera digital.
- ✓ En el marco de las ferias de empleo con otros actores en el 2022, en el mes de junio se realizó conjuntamente con el CETPRO, Margarita Gonzales, la “Feria de promoción de bolsa de empleo”. En el mes de agosto conjuntamente con la Municipalidad de San Juan de Miraflores una segunda feria laboral, donde participaron 20 empresas de la localidad que represento la demanda potencial de puestos de trabajo, entre las que destacaron Tailoy, Grucoin SAC, empresas del rubro de Seguridad, de Tele operadores y empresas de limpieza. En San Juan de Lurigancho en el mes de julio se realizó la “Feria de Empleo y Emprendimiento para todos y todas” y se contó con la participación de 4 importantes instituciones públicas: SUNAT, Ministerio de la Producción, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, los Centros de Educación Productiva y la Municipalidad de Lima Metropolitana.

PROYECTOS

- ✓ A fin de fortalecer las competencias en los CETPROS se realizaron talleres de formación en gestión empresarial.
- ✓ Con respecto al concurso de capital semilla 2022, se recibieron 98 planes de negocio, y de ellos salieron ganadores 13 planes de negocio, de los cuales, 4 son de San Juan de Lurigancho, 4 de San Juan de Miraflores y 5 de los Olivos.
- ✓ Durante el 2022 se lograron conformado 6 grupos de ahorro, dos en cada distrito, los cuales permite a sus integrantes, acceder a financiamiento para iniciar o mejorar sus negocios.



CONSULTORÍAS

1.- COOPI - COOPERAZIONE INTERNAZIONALE.- Consultoría para desarrollar un programa de capacitación técnico productivo para personas en movilidad humana de Lima y Tumbes en:

- Curso de innovación en gastronomía.
- Curso básico de cosmetología
- Curso de pastelería básica

2.- COOPI - COOPERAZIONE INTERNAZIONALE.- Consultoría para desarrollar un programa en emprendiendo para personas en movilidad humana de Lima y Tumbes, desarrollando los siguientes cursos:

- Gestión empresarial
- Habilidades blandas
- Marketing digital

3.- CENDIPP: Consultoría para el Desarrollo los Planes de Desarrollo Concertado para los distritos de San Juan Bautista en Iquitos y El Agustino en Lima.

CAPACITACIONES

- 1) **PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO:** En el marco de la plataforma Rutas Dirigentes Innova, se capacito a lideres de mercados de abasto en el módulo de “Estrategias de Inversión para la Modernización de tu mercado”, se capacitó a 12 mercados y 30 directivos.



4

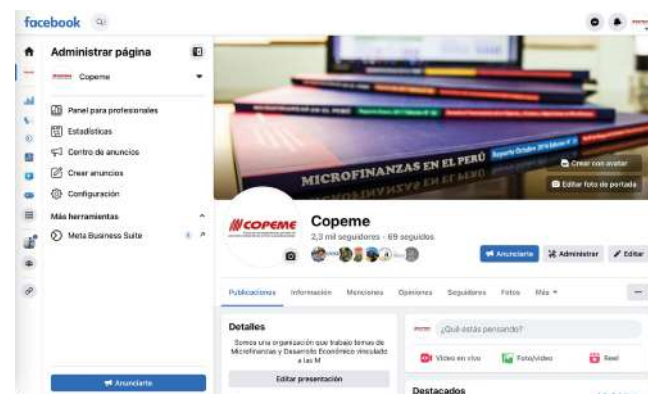
REDES SOCIALES



REDES SOCIALES

Con el propósito de difundir acontecimientos destacados del segmento Mype y sector microfinanciero, así como las actividades que desarrolla COPEME, el uso del Facebook se constituyó junto al Twitter, en los complementos adecuados al Blog del Consorcio, canales en los cuales observamos un crecimiento sustancial del tráfico de internautas y lectores en relación a la aprecliada el año 2020 que iniciamos su implementación.

Hemos el 2022, con el objetivo de facilitar el acceso de los miembros del Consejo Directivo y asociadas, además del equipo de planta, iniciado la construcción de un Repositorio Institucional, en el cual además de Convenios, Contratos e Informes que no tengan restricción de publicación, también almacene libros, reportes, investigaciones y papers que sobre temas Mype, desarrollo económico, empleo, pobreza, género, microfinanzas, cambio climático, inclusión, emprendedurismo, migración, entre otros, sean almacenados y se encuentren a su permanente disposición.



A large, stylized number '5' is the central focus of the page. It is rendered in a bold, sans-serif font. The number is white with a thick orange outline. The background is a solid, vibrant orange. The number is positioned slightly to the left of the center, with its top extending towards the top edge of the page.

OTROS HECHOS DE IMPORTANCIA



OTROS HECHOS DE IMPORTANCIA



Plan Estratégico de COPEME Oct.2022 - Dic.2026 *Documento Final*

Mapa estratégico con FODA, Misión,
Visión, Indicadores, Valores y Acciones

Lima, octubre 2022



COPEME 2022

En abril de 2022, la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP; nos hizo llegar el Oficio N° 17238-2022-SBS, con el cual se nos informa que ha emitido la Resolución N° 01422-2022, a través de la cual ponen en nuestro conocimiento la inscripción de COPEME en el Registro de Empresas y Personas que Efectúan Operaciones Financieras o de Cambio de Moneda, atendiendo la gestión de recursos que para prestar a nuestras Socias realizamos. Dicha inscripción tendrá una vigencia de siete (7) años a partir de la fecha de la Resolución.

En octubre de 2022, luego de ocho sesiones de trabajo bajo el formato de talleres virtuales con representantes de las Asociadas, concluyó el proceso de Planeamiento Estratégico del Consorcio, cuya facilitación estuvo a cargo del director del proyecto de la *Sparkassenstiftung Alemana* en Perú. Este documento, herramienta que guiará el quehacer de COPEME hasta diciembre de 2026, tiene una importante carga de actividades para el año 2023, estando su monitoreo a cargo de la Gerencia General y Consejo Directivo. No obstante, tal como se anotó en reiteradas ocasiones durante los talleres, la experiencia de los años recientes en nuestro país, obligan a considerar al nuevo Plan Estratégico siempre sujeto a ajustes o actualizaciones, considerando cada contexto e impactos que en ellos se generan.

OTROS HECHOS DE IMPORTANCIA

El mes de agosto, se llevó a cabo la Asamblea General del Consorcio, con el objetivo de elegir al Consejo Directivo para un nuevo período de dos años, esto es, hasta el mes de agosto de 2024. Por unanimidad de los asambleístas asistentes, se eligió para la Presidencia a la Asociación ARARIWA para la Promoción Técnico Cultural Andina, representada por el Sr. Hugo Yanque Martinez; para la Vicepresidencia, al Centro Ecuménico de Promoción y Acción Social Norte (CEDEPAS NORTE), representada por la Sra. Ana Angulo Alva; en tanto que las socias ALTERNATIVA Centro de Investigación Social y Educación Popular, representada por el Sr. Rodolfo Alva Córdova, la Asociación Mujeres en Acción (AMA), representada por el Sr. Luisa Santa Maria Mecq, y la Asociación para la Promoción, Gestión y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa (PROGRESA), representada por la Sra. Patricia Dolorier Condori, fueron elegidas para el cargo de directores.

6

CONCLUSIONES Y DESAFÍOS



CONCLUSIONES Y DESAFÍOS

El repaso de las páginas previas de la presente Memoria, ciertamente reflejan una dinámica importante en el desarrollo de actividades diversas inherentes a los proyectos y servicios ejecutados y proveídos desde las Áreas de Desarrollo Económico Local (DEL) y Microfinanzas, respectivamente, la misma que no hubiese sido tal sin elementos, factores y contribuciones invaluable, entre ellas la acertada labor del Consejo Directivo, los esfuerzos y dedicación del equipo que conforman las Áreas de Administración y Contabilidad, y en particular la confianza y respaldo de nuestras asociadas, instituciones aliadas y clientes.

Y es que la que hemos denominado *estructura matricial* al interior del Consorcio, que evita los compartimientos estancos, fomentando la colaboración e integración del personal, combinada y complementada con la metodología de trabajo híbrido aprendida y aprehendida durante los años de pandemia, han favorecido el incremento de la productividad y mayores eficiencias, que se han visto traducidas durante el último quinquenio en resultados financieros favorables de manera continuada, y la recuperación progresiva del patrimonio institucional.

Aun así, estamos seguros que existen oportunidades de mejora, en particular una mayor oferta de servicios dirigidos al fortalecimiento de nuestras asociadas en asuntos relacionados a la promoción de la Mype, desarrollo territorial, gobernanza y buen gobierno, banca comunal, entre otros. Asimismo, es menester, seguir explorando e identificando nuevas fuentes de recursos para el FINVCOPEME, y el estructurar un mecanismo de incidencia pública que reposicione al Consorcio como actor destacado en la promoción de políticas y soluciones para la micro y pequeña empresa.

De otra parte, durante los talleres de debate para la elaboración del nuevo Plan Estratégico de COPEME, los representantes de las Socias expusieron aquellos aspectos que, en su consideración para el Consorcio, se constituyen en retos a enfrentar para el corto, mediano y largo plazo, anotándose a su vez las oportunidades y fortalezas que en la perspectiva de lograr la nueva Visión construida deberían prevalecer para la ejecución de un conjunto de actividades y proyectos orientados a garantizar la sostenibilidad institucional, incrementar la calidad de los servicios, y reposicionar a COPEME como actor destacado en la promoción de la Mype, sosteniendo su imagen como agente clave en el fortalecimiento del sector microfinanzas.

CONCLUSIONES Y DESAFÍOS

En ese sentido, el monitoreo y seguimiento del Plan Estratégico, se convierte en una tarea permanente y vinculada a la atención de cada uno y todos los DESAFÍOS que motivaron el planteamiento de las actividades y proyectos establecidos para los próximos cuatro años, esto es, hasta diciembre 2026, labor cuya responsabilidad le corresponde principalmente a la Gerencia General, junto al Consejo Directivo, debiendo sus avances y evaluación ser informada en cada Asamblea general.

**DICTAMEN DE AUDITORÍA DE
ESTADOS FINANCIEROS POR
EL AÑO 2022**

DICTAMEN DE AUDITORÍA

Concluida la auditoría institucional, la sociedad evacuó el informe correspondiente a los Estados Financieros y sus Notas Contables por el año 2022, siendo en su opinión que estos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de COPEME, el resultado de sus operaciones y sus flujos de efectivo, según Normas Internacionales de Información Financiera.

Asimismo, el informe de Evaluación del Sistema de Control Interno dejó algunas pocas observaciones y recomendaciones de impacto no significativo, destacando que todas aquellas correspondientes a los años 2018, 2019, 2020 y 2021, fueron completamente superadas.



Jr. Lampa N° 1137 - Of. 08, 3er Block
Lima Cercado - Lima 01 - Perú
Teléfono Directo: (511) 428 - 4792
E-mail: ysaelg@yahoo.es

*Firma Miembro de 

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Asamblea General de Asociados, Miembros del Consejo Directivo y Gerencia General del CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - COPEME

Hemos auditado los estados financieros adjuntos del CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - COPEME (en adelante, la entidad), que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre 2022 y los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio, y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas a los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables.

Opinión

En nuestra opinión los estados financieros adjuntos se presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera del CONSORCIO DE ORGANIZACIONES PRIVADAS DE PROMOCIÓN AL DESARROLLO DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - COPEME al 31 de diciembre de 2022, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB).

Fundamentos de la Opinión

Ejecuamos nuestra auditoría para su aplicación en Perú por la responsabilidad de acuerdo Responsabilidades del Auditor. Somos independientes de la Entidad de acuerdo con los requerimientos de la Ley de Contabilidad del Consejo de No Perú, y hemos cumplido las de con el Código de Ética del IESB suficiente y apropiada para fun

Asuntos claves de auditoría

Los asuntos clave de la auditoría importancia en nuestra auditoría contexto de nuestra auditoría sobre los mismos, y no emitimos

Los ingresos de la Entidad por proyectos para el fomento de la de la MYPE.

Respecto al caso particular de población migrante y refugiado INTERNACIONAL KOOPERA Internacional), en el periodo 21 importe de 170,000 (Ciento setenta



Jr. Lampa N° 1137 - Of. 08, 3er Block
Lima Cercado - Lima 01 - Perú
Teléfono Directo: (511) 428 - 4792
E-mail: ysaelg@yahoo.es

*Firma Miembro de 

Como parte de una auditoría de acuerdo con las NIA aprobadas para su aplicación en Perú, ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos escéptico profesional durante toda la auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, ya sea por fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para ofrecer fundamento para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que no detectar una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede involucrar colusión, sofisticación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o la vulneración del control interno.
- Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en función de las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.
- Evaluamos el adecuado uso de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la información revelada por la gerencia.
- Concluimos sobre el adecuado uso del principio contable de empresa en marcha por parte de la gerencia y, sobre la base de la evidencia obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada a eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad de continuar como empresa en marcha.
- Nos comunicamos con los encargados del Gobierno Corporativo de la Entidad respecto de otros aspectos, al alcance y la oportunidad de los procedimientos de auditoría planeados y los hallazgos significativos de auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifiquemos en el transcurso de nuestra auditoría.

Lima, Perú
24 de abril de 2023

Refrendado por:

Gutierrez, Pinto & Asociados S. Civil

Ysael Ezequiel Gutiérrez Reynoso (Socio)
Contador Público Colegiado
Matrícula N° 17258